

Information zur Verarbeitung personenbezogener Daten von Bewerberinnen und Bewerbern

Sehr geehrte Bewerberinnen, sehr geehrte Bewerber,

im Zuge des Bewerbungsprozesses teilen Sie uns möglicherweise sehr persönliche Informationen über sich mit. Wir möchten Sie mit diesem Schreiben darüber informieren, zu welchen Zwecken wir Ihre Daten verarbeiten und welche Rechte Sie im Zusammenhang mit der Datenverarbeitung in unserem Unternehmen haben.

Kontaktdaten

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist:

Aquadrom Graal-Müritz GmbH & Co. Freizeit KG
Boyttinstraße 21, 22143 Hamburg
Tel.: 038206 9 321 321
Fax: 038206 9 321 329
E-Mail: zentrale(at)aquadrom.net

Bei allen Fragen und als Ansprechpartner zum Thema Datenschutz bei uns steht Ihnen unser externer Datenschutzbeauftragter zur Verfügung:

ECOVIS Keller Rechtsanwälte PartG mbB
August-Bebel-Straße 10-12, 18055 Rostock
Tel.: 0381 12 88 49 0
E-Mail: dsb-nord(at)ecovis.com

Zwecke und Rechtsgrundlagen

Ihre Daten erheben wir primär im direkten Kontakt mit Ihnen. Möglicherweise haben wir Ihre Daten jedoch auch von der Agentur für Arbeit oder Jobbörsen erhalten, wenn Sie diesen Weg der Kontaktaufnahme gewählt haben. Darüber hinaus und soweit es für die Beurteilung Ihrer Bewerbung erforderlich ist, verarbeiten wir ggf. von anderen Stellen oder von sonstigen Dritten oder öffentlich zugänglichen Quellen zulässigerweise erhaltene Daten zu folgenden Zwecken:

Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen

Wir verarbeiten Ihre Daten im Rahmen der vorvertraglichen Maßnahmen (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b 2. Alt. DSGVO) zu folgenden Zwecken:

- Prüfung und Beurteilung Ihrer Geeignetheit für die zu besetzende Stelle,
- Durchführung von Bewerbungsgesprächen (ggf. auch digital),
- Leistungs- und Verhaltensbewertung im gesetzlich zulässigen Umfang,
- Einbindung von Institutionen, die die Stellenbesetzung finanzieren,
- vertragsbezogene Kommunikation (einschließlich Terminvereinbarungen) mit Ihnen
- ggf. Erstellung des Arbeitsvertrages

Eine gesetzliche Pflicht zur Bereitstellung der Daten besteht nicht. Ohne Ihre Daten können wir Sie jedoch nicht bei unserem internen Auswahlverfahren für einen möglichen späteren Vertragsschluss berücksichtigen.

Einwilligung

In Einzelfällen verarbeiten wir Ihre Daten nur dann, wenn Sie uns zuvor eine Einwilligung erteilt haben (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO, ggf. in Verbindung mit Art. 9 Abs. 2 lit a DSGVO).

Eine Einwilligung können Sie für folgende Zwecke erteilen:

- Einholung von Referenzen bei früheren Arbeitgebern,
- Einwilligung zur längeren Speicherung Ihrer Bewerbung in einem Bewerberpool für spätere Vakanzen,
- Einwilligung zur Weitergabe Ihrer Bewerbung an Dritte (z.B. Geschäftspartner),

- Einwilligung zur Aufzeichnung von digitalen Auswahlgesprächen.

Eine Einwilligung zur Datenverarbeitung ist freiwillig und wir holen uns diese gesondert bei Ihnen ein. Sie können frei entscheiden ob Sie zustimmen oder nicht. Wenn Sie anfangs zustimmen, können Sie auch zu einem späteren Zeitpunkt jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Bis zum Zeitpunkt des Widerrufs bleibt die Verarbeitung jedoch rechtmäßig, wenn Sie zuvor eine Einwilligung erteilt haben.

Sofern Sie nicht zustimmen oder später widerrufen entstehen Ihnen keine Nachteile bei dem Auswahlverfahren.

Einen möglichen Widerruf richten Sie bitte an die zuvor genannte Kontaktadresse des Verantwortlichen.

Gesetzliche Verpflichtung

Im Zuge des Bewerbungsverfahrens unterliegen wir ggf. rechtlichen Verpflichtungen, die uns zur Weitergabe der Daten verpflichten (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DSGVO in Verbindung mit der jeweiligen Rechtsvorschrift).

Im Einzelnen sind folgende Pflichten hiervon betroffen:

- Prüfung der Stellenbesetzung durch schwerbehinderte Menschen (§164 (1) SGB IX)
- Unterrichtungspflicht der Schwerbehindertenvertretung (§ 164 (1) S. 3 SGB IX)

Schutz Ihrer lebenswichtigen Interessen

Sollte ein lebensbedrohlicher Notfall eintreten, Sie ärztliche Hilfe benötigen und Sie können keine Einwilligung erteilen, werden Ihre Daten verarbeitet, um Ihre lebenswichtigen Interessen zu schützen. Dies umfasst insbesondere die Weitergabe von relevanten Daten an Rettungskräfte und Ärzte (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. d DSGVO; Art. 9 Abs. 2 c DSGVO).

Berechtigtes Interesse

Gegebenenfalls erfolgt die Datenverarbeitung in unserem berechtigten Interesse (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO).

Berechtigte Interessen zur Datenverarbeitung können beispielsweise sein:

- Betrugsprävention,
- Maßnahmen zur Gewährleistung und Verbesserung der Sicherheit von IT-Systemen,
- Maßnahmen zum Schutz unseres Unternehmens vor rechtswidrigen Handlungen,
- Geltendmachung von Schadenersatzansprüchen,
- Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten - ggf. Weitergabe an für uns tätige Rechtsvertreter,
- Sicherung eines einheitlichen Bewerbermanagements und einheitlicher Qualitätsstandards innerhalb unseres Unternehmens,
- interne Verwaltungszwecke, insbesondere der Austausch innerhalb des Unternehmens.

Wir weisen ausdrücklich darauf hin, dass Fälle denkbar sind, in denen die Verarbeitung auf mehrere nebeneinander geltenden Rechtsgrundlagen gestützt werden könnte.

Empfänger oder Kategorien von Empfängern Ihrer Daten

Die von uns erhobenen Daten werden unter Beachtung der gesetzlichen Vorschriften zweckbezogen an folgende Empfänger weitergeleitet:

- ggf. Datenschutzbeauftragter
- Auftragsverarbeiter: Dienstleister die unseren Weisungen unterliegen. Wir haben Auftragsverarbeitungsverträge abgeschlossen (gem. Art. 28 DSGVO):
 - Dienstleister für Gehaltsabrechnung
 - Dienstleister für Finanzbuchhaltung
 - Anbieter von Softwareanwendungen

- Datenvernichtungsunternehmen
- IT-Dienstleister zur Wartung und Sicherheit unserer IT-Systeme

Übermittlung in Drittland

Eine Datenverarbeitung erfolgt primär in der Europäischen Union (EU), da wir unseren Speicherort auf Rechenzentren in der Europäischen Union beschränkt haben. Wir können aber nicht ausschließen, dass das Routing von Daten bei unseren Dienstleistern, über Internetserver erfolgt, die sich außerhalb der EU befinden, da der Einsatz von Microsoft-Produkten vielfach gegeben ist. Wir haben mit Microsoft einen Auftragsverarbeitungsvertrag abgeschlossen. Der Mutterkonzern Microsoft Corporation mit Sitz in den USA verfügt aktuell über eine Zertifizierung in der Data Privacy Framework List. Mithin ist nach Beschluss der EU-Kommission ein angemessenes Datenschutzniveau anzunehmen.

Microsoft hält sich an die datenschutzrechtlichen Anforderungen des Europäischen Wirtschaftsraums in Bezug auf die Erhebung, Nutzung, Übermittlung, Speicherung und sonstige Verarbeitung personenbezogener Daten aus dem Europäischen Wirtschaftsraum. Microsoft stimmt zu, uns zu benachrichtigen, falls Microsoft der Ansicht ist, der Verpflichtung zur Bereitstellung des Grads an Schutz, nicht mehr nachkommen zu können.

Speicherdauer und Datenlöschung

Im Falle einer Absage speichern wir die für die Bewerbung erhobenen Daten bis zum Ablauf der Frist von 6 Monaten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens. Nach Ablauf dieser Frist, werden die für die Bewerbung erhobenen Daten gelöscht bzw. wenn ein Löschen nicht möglich ist, werden sie gesperrt. Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung der personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerber-Pool übernehmen. Dort werden die Daten nach einem Jahr gelöscht. Sollte der Kontakt zu uns über eine Agentur oder Berater erfolgt sein, speichern wir Ihre Stammdaten bis zum Vertragsablauf mit dem Vermittler zur Prüfung von Provisionsansprüchen. Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalinformationssystem überführt und zur Erstellung des Arbeitsvertrages genutzt.

Automatisierte Entscheidungsfindung (einschließlich Profiling)

Mit Ihren Daten erfolgt keine automatische Entscheidungsfindung und kein Profiling.

Ihre Rechte als betroffene Person

Als betroffene Person haben Sie nach der Datenschutz-Grundverordnung die folgenden Rechte:

- Recht auf Auskunft über die bei uns zu Ihnen gespeicherten Daten (Art. 15 DSGVO),
- Recht auf Berichtigung unrichtiger Daten (Art. 16 DSGVO),
- Recht auf Löschung der Daten, wenn keine Rechtsgrundlage für eine weitere Speicherung vorliegt (Art. 17 DSGVO),
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung der Daten auf bestimmte Zwecke (Art. 18 DSGVO),
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO) und
- ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung Ihrer Daten (Art. 21 DSGVO).

Beruhet die Verarbeitung Ihrer Daten auf einer Einwilligung, dann haben Sie das Recht, die von Ihnen erteilte Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der aufgrund der erteilten Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung wird durch den Widerruf nicht berührt.

Gesonderte Information über das Widerspruchsrecht bei der Verarbeitung Ihrer Daten auf Basis des berechtigten Interesses:

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund unserer berechtigten Interessen oder eines Dritten (Artikel 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO) erfolgt, Widerspruch einzulegen.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Wenden Sie sich zur Ausübung Ihrer Rechte an: [dsb-nord\(at\)ecovis.com](mailto:dsb-nord(at)ecovis.com) oder an die obige Kontaktadresse des Verantwortlichen.

Daneben haben Sie nach Art. 77 DSGVO das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden Daten gegen datenschutzrechtliche Bestimmungen verstößt.

Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde ist:

Der Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Mecklenburg-Vorpommern
<https://www.datenschutz-mv.de/>

Diese Datenschutzhinweise haben den Stand von Juli 2026.